Política de salud y seguridad en el trabajo

Con la creación y el mantenimiento de un entorno laboral seguro, saludable y orientado hacia el rendimiento y de una extensa gestión sanitaria contribuimos a la perdurabilidad y al éxito de nuestra empresa. Defendemos nuestra responsabilidad frente a los colaboradores, los seres humanos en general y las generaciones que siguen. Nos obligamos a reducir a un mínimo todo perjuicio de la seguridad y la salud de nuestros colaboradores y fomentarlas continuamente. La gerencia y los empleados se obligan a cumplir semejante política de salud y seguridad en el trabajo.

Potente gestión laboral y sanitaria

Desarrollamos conceptos preventivos y los implementamos conjuntamente en Albert Hoffmann. Los colaboradores en puestos directivos y responsables están obligados a mejorar continuamente las prestaciones en cuanto a la salud y seguridad en el trabajo. Cuentan con el personal y los medios necesarios para ello. Nosotros nos obligamos a cumplir las obligaciones de derecho público. Asimismo, controlamos periódicamente la implementación de las normas.

Actuación responsable

Nos obligamos a respetar todas las leyes y las normas relativas a la salud y seguridad en el trabajo así como a la gestión de sustancias peligrosas. Actuamos de manera responsable conforme a normas propias, a menudo más allá de las prescripciones legales. Las máquinas y las instalaciones son diseñadas, compradas, operadas y entretenidas de tal forma por nosotros que excluyen eventuales peligros, reducen a un mínimo los riesgos y evitan las averías. Nos orientamos hacia el más reciente estado de la técnica.

Puestos de trabajo seguros y adaptados a las necesidades de los empleados

Estamos convencidos que en principio pueden evitarse todos los accidentes laborales y las enfermedades profesionales. Los colaboradores y los directivos motivados nos apoyan en nuestro camino hacia la ausencia total de accidentes laborales. La protección de nuestros colaboradores y la de visitantes y trabajadores de empresas externas se tratan en pie de igualdad. No se dan instrucciones contrarias a la seguridad. Al diseñar puestos de trabajo y procesos laborales tenemos en cuenta los conocimientos más recientes. Atribuimos gran importancia al diseño ergonómico de puestos de trabajo.

Colaboradores responsables

Por medio de eventos de información, formación y capacitación fomentamos las competencias y la conciencia de nuestros empleados a favor de un trabajo seguro en todos los ámbitos de la empresa.

Medidas preventivas

Por medio de extensas medidas preventivas protegemos a nuestros colaboradores contra perjuicios a la salud. En Albert Hoffmann, garantizamos una asistencia de emergencia extensa y eficaz para colaboradores y visitantes en caso de heridas.